

## 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet

### a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 58. §-ának (1) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. § (1) Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtására a foglalkozás-egészségügyi szolgálat (a továbbiakban: szolgálat) jogosult.

(2) A szolgálat

- a) foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgálat,
- b) foglalkozás-egészségügyi központ,
- c) foglalkozás-egészségügyi szakellátási szolgáltatást nyújtó szolgálat

formájában működhet.

(3) A szolgálat

- a) foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgálatként a 4. § szerinti feladatokat látja el;
- b) foglalkozás-egészségügyi központként az a) pontban foglaltakon túl munkahigiénés és
  - ba) pszichológiai, vagy
  - bb) ergonómiai, vagy
  - bc) toxikológiai

szolgáltatást nyújt;

c) foglalkozás-egészségügyi szakellátási szolgáltatást nyújtó szolgálatként az 5. § szerinti feladatokat látja el. A foglalkozás-egészségügyi szakellátás alapszolgáltatást is nyújthat, ha a külön jogszabályban foglalt szakmai minimumfeltételeknek megfelel.

(4)

2. § (1) Foglalkozás-egészségügyi szolgálat működtetésére jogosult minden természetes és jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező társaság, amennyiben az ehhez szükséges feltételeknek megfelel.

(2) Foglalkozás-egészségügyi magángyakorlatot folytató orvos csak alapszolgáltatást nyújt.

3. § (1) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás keretében orvosi tevékenységet csak

- a) foglalkozás-orvostan szakorvos, vagy
- b) üzemorvostan szakorvosi szakképesítéssel rendelkező szakorvos, vagy
- c) az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig, de legalább 2000. szeptember 1-jéig az az orvos, akinek az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig 1995. augusztus 3-án legfeljebb 5 éve volt hátra és legalább 10 éves teljes munkaidőben töltött üzemi orvosi gyakorlattal rendelkezett,

folytathat.

(2) Az az orvos, aki

a) 1998. december 31-ig valamennyi, az (1) bekezdés b) pontja szerinti szakvizsgához szükséges, külön jogszabályban előírt szakmai gyakorlatot letöltötte és a szakvizsgára bejelentkezett, és

b) 1999. január 31-ig az ÁNTSZ megyei intézete részére az a) pont szerinti adatokat igazolta, a foglalkozás-egészségügyi alapellátási tevékenységet folytathatja 1999. június 1-jéig.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben foglaltakon kívül foglalkozás-egészségügyi alapellátási tevékenységet végezhet - a szakképesítés megszerzéséhez külön jogszabályban előírt ideig - a foglalkozás-orvostan vagy üzemorvostan (a továbbiakban együtt: foglalkozás-orvostan) szakorvosjelölt, aki foglalkozás-orvostan szakorvos felügyelete mellett a heti törvényes munkaidő felét elérő munkaidőben dolgozik.

(4) A foglalkozás-orvostan szakorvos akkor láthatja el foglalkozás-orvostan szakorvosjelölt felügyeletét, ha legalább tízéves foglalkozás-orvostan szakorvosként megszerzett gyakorlattal rendelkezik. Foglalkozás-orvostan szakorvos egyidejűleg legfeljebb három foglalkozás-orvostan szakorvosjelölt felügyeletét láthatja el.

(5) A szolgálat a feladatainak ellátásához ápolót vesz igénybe. Foglalkozás-egészségügyi ápolói feladatokat ápoló (a képzés OKJ száma: 54 5012 01), diplomás ápoló, üzemi ápoló/foglalkozás-egészségügyi szakápoló láthat el.

(6) A (5) bekezdésben meghatározott képesítési előírás alól mentesül az az ápoló, aki 1999. január 1-jén

a) legalább 5 éves teljes munkaidejű üzemi ápolói munkakörben szerzett gyakorlattal rendelkezik, teljes munkaidőben foglalkozás-egészségügyi rendelésen dolgozik, és az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig legfeljebb 5 éve van hátra, vagy

b) általános ápolói, illetve általános asszisztensi végzettséggel rendelkezik, teljes munkaidőben foglalkozás-egészségügyi rendelésen dolgozik, és vállalja, hogy a foglalkozás-egészségügyi feladatok ellátásához előírt szakképesítést 2000. december 31-ig megszerzi, vagy

c) általános ápolói, illetve általános asszisztensi végzettséggel rendelkezik, teljes munkaidőben foglalkozás-egészségügyi rendelésen dolgozik, és a munkavégzésre irányuló szerződésben kötelezettséget vállal arra, hogy az üzemi ápolói (foglalkozás-egészségügyi szakápolói) szakképesítést az alkalmazás időpontjától számított két éven belül, illetve a diplomás ápolói szakképesítést az alkalmazás időpontjától számított hat éven belül megszerzi.

(7) A (6) bekezdés a) pontja alapján mentesített ápoló legfeljebb a rá vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig folytathatja tevékenységét a mentesítés alapján.

4. § (1) A szolgálat az alapszolgáltatás keretében végzi

a) a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;

b) külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálását;

c) a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálatát;

d) az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;

e) a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítást;

f) külön jogszabályban meghatározottak szerint az 1. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatát.

(2) A szolgálat közreműködik:

a) a munkahelyi veszélyforrások feltárásában;

b) foglalkozás-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában;

c) az elsősegélynyújtás és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;

d) a munkáltató katasztrófa-megelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

(3) A szolgálat igénybe veheti a mentőszolgálatot, a szolgálat orvosa járóbeteg-szakellátást nyújtó szakrendelésekre, illetve háziorvosi ellátásra utalhatja a munkavállalót, speciális kórházi ellátást igénylő foglalkozási megbetegedés, vagy annak gyanúja esetén pedig - sürgősséggel vagy előzetes helybiztosítás útján - a Fodor József Országos Közegészségügyi Központ - Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet Fekvőbeteg-osztályára utalhatja a beteget.

(4) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltak nem érintik a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megvalósításáért az Mvt.-ben meghatározott felelősségét.

5. § (1) A foglalkozás-egészségügyi szakellátás feladatai a székhelye szerinti megyében (fővárosban):

a) a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálására;

b) a kézilőfegyverek, lőszeres, gáz- és riasztófegyverek megszerzésével és tartásával kapcsolatos egészségi alkalmasság másodfokon történő elbírálása;

c) munkanélküliek beiskolázás előtti és munkaközvetítés előkészítése keretében történő szakmai alkalmassági vizsgálata;

d) közhasznú munka előkészítése érdekében a munkanélküli munkaköri alkalmassági vizsgálata;

e) szakellátás nyújtása foglalkozási megbetegedéssel vagy annak gyanújával beutaltak számára;

f) konzultatív tevékenység más szakterületek orvosai számára a foglalkozási megbetegedések köréből;

g) a munkahigiénés tanácsadás az alapszolgálat részére;

h) a megyei tisztifőorvos felkérésére közreműködés a foglalkozás-egészségügyi ellátás megszervezésében, valamint a megyei (fővárosi) foglalkozás-egészségügyi szakfőorvos irányításával az alapellátást nyújtó szolgálatok ellenőrzésében;

i) a szakképzést folytató intézmények tanulóinak és a felsőoktatási intézmények hallgatóinak külön jogszabály szerinti szakmai alkalmassági vizsgálata;

j) a megváltozott munkaképességű munkanélküliek foglalkoztathatóságával kapcsolatos szakvéleményezés a munkaügyi központok számára.

(2) A foglalkozás-egészségügyi szakellátás, ha

a) közlekedési feltételek ezt indokolják, és

b) az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat megyei intézetét erről megelőzőleg tájékoztatta, és

c) az érintett munkaügyi központ ezt kezdeményezi,

más megyei munkaügyi központja munkaügyi kirendeltségéhez tartozó településen lakó, az (1) bekezdés szerinti vizsgálatra küldött munkanélküli ellátására is köthet szerződést, nem a székhelye szerinti megyében (fővárosban) lévő munkaügyi központtal.

5/A. § A foglalkozás-egészségügyi szakellátás az 5. § (1) bekezdésének c), d) és j) pontjaiban foglalt - a telephelye szerinti településen kívüli - feladata ellátása érdekében szerződést köthet olyan foglalkozás-egészségügyi szolgálattal, amelynek az átvett feladatokat ellátó orvosa

a) üzemorvostan szakképesítéssel rendelkezik, és

b) a külön jogszabályban foglalt, a foglalkozás-egészségügyi szakellátás szakorvosára vonatkozó személyi minimumfeltételeknek megfelel,

ha a foglalkozás-egészségügyi szolgálat a foglalkozás-egészségügyi szakellátás tárgyi, gép-műszer, szakmai minimumfeltételeinek eleget tesz.

6. § A foglalkozás-egészségügyi központ felszerelését a foglalkozás-egészségügyi alapellátás a külön jogszabályban foglalt tárgyi és gép-műszer minimumfeltételeinek megfelelő felszerelésen túl, a nyújtott szolgáltatásnak megfelelően - a 2. számú melléklet figyelembevételével - kell biztosítani.

## **Értelmező rendelkezések**

### **7. § E rendelet alkalmazásában**

1. *foglalkozás-egészségügyi szolgálat*: olyan, elsősorban preventív szolgálatot jelent, amelynek feladata egyrészt a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti kóroki tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutatása, folyamatos ellenőrzése; másrészt javaslattevél ezek egészséget nem károsító szinten tartásának módszereire; harmadrészt a munka adaptálása a munkavállalók képességeihez testi, szellemi és lelki egészségi állapotuknak megfelelően; negyedrészt a munkavállalók egészségének ellenőrzése munkájukkal kapcsolatban;

2. *foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás*: a foglalkozás-egészségügyi szolgálat által végzett egészségügyi szolgáltató tevékenység;

3. *foglalkozás-egészségügyi központ*: a foglalkozás-egészségügyi szolgálat multidiszciplináris jellegét megjelenítő szervezeti forma. A központ személyzetének összetételét az ellátandó feladatok természete határozza meg. A foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat személyzete mellett elsősorban munkahigiénikus, munkapszichológus, ergonómiai szakember (mérnök, pszichológus, e területre specializálódott szakorvos) foglalkoztatása lehet indokolt;

4. *egészségkárosító kockázat*: valamely munkakörnyezetből, munkavégzésből származó egészségkárosodás bekövetkezésének valószínűsége;

5. *foglalkozás-egészségi osztály*: a tevékenységek egészségkárosító kockázatok alapján történő besorolása;

6. *munkahigiéné*: a munkakörnyezeti egészségi veszélyek előrelátásának, felismerésének, értékelésének és kezelésének tudománya, melynek célja a munkát végzők egészségének és jól-létének védelme, általában a közösség megóvása;

7. *munkahigiénés vizsgálatok*: a munkakörnyezetben lévő kóroki (fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichoszociális) tényezők feltárására, szintjének, továbbá a végzett munkából és a munkakörnyezet hatásaiból adódó megterhelés mennyiségi meghatározására alkalmas eljárások; továbbá olyan vizsgálatok, amelyek eredményeként javaslat tehető a munkából és a munkakörnyezetből származó egészségkárosító kockázatok kezelésére (csökkentésére);

8. *szakképzést folytató intézmény*: a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2. §-ának hatálya alá tartozó intézmény.

8. § Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba; ezzel egyidejűleg az egészségügyről szóló 1972. évi II. törvény gyógyító-megelőző ellátásra vonatkozó rendelkezései végrehajtásáról szóló 15/1972. (VIII. 5.) EüM rendelet 12-16. §-a, valamint az üzemi egészségügyi ellátásról szóló 22/1979. (Eü. K. 15.) EüM utasítás a hatályát veszti.

1. számú melléklet a 27/1995. (VII. 25.) NM rendelethez

2. számú melléklet a 27/1995. (VII. 25.) NM rendelethez

## *A foglalkozás-egészségügyi központ felszerelése*

A foglalkozás-egészségügyi központ felszerelése a foglalkozás-egészségügyi alapellátás külön jogszabály szerinti tárgyi és gép-műszer minimumfeltételeinek megfelelő felszerelésen túl

- munkahigiénikus, toxikológus foglalkoztatása esetén a műszerpark kiegészítendő a munkakörnyezet műszeres vizsgálatához szükséges direkt kijelzésű készülékekkel és/vagy direkt leolvasású eszközökkel,

- munkapszichológus, ergonómiai, illetve egyéb (fizioterapeuta, munkavédelmi) szakképesítéssel rendelkező szakember foglalkoztatása esetén az e szakmákban szokásos módszertani segédletekkel, műszerekkel, felszerelésekkel a tevékenység függvényében egészítendő ki.

### **89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet**

#### **a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról**

##### **1. § E rendelet hatálya**

a) munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) hatálya alá tartozó munkáltatókra - ide nem értve a honvédség, a határőrség, a rendőrség, a hivatásos állami és önkormányzati tűzoltóság, a polgári védelem, a büntetés-végrehajtás szerveit, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokat -, és

b) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben, továbbá végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott feladatainak ellátásával összefüggésben a megyei (fővárosi) munkaügyi központokra és kirendeltségeire, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/A. § (6)-(7) bekezdése alapján a települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatással összefüggésben a települési önkormányzatokra, és

c) a szakképzést folytató intézményekre - ide nem értve a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2. §-a (1) bekezdésének a)-c) pontjai szerinti intézményeket (a továbbiakban: szakképző intézmény) -, és

d) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtókra terjed ki.

2. § (1) A Mvt. 58. §-a szerinti foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtása a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok (a továbbiakban: szolgálat) feladatkörébe tartozik.

(2) A munkáltatók munkavállalók létszámát és tevékenységét, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosításának módját - e rendelet hatálybalépését követő két hónapon belül, illetve működésük megkezdését követő egy hónapon belül - kötelesek az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (a továbbiakban: ÁNTSZ) telephely szerint illetékes városi, fővárosi kerületi intézetének (a továbbiakban: illetékes intézet) bejelenteni.

(3) Azok a munkáltatók, akik nem tartanak fenn szolgálatot, továbbá a munkaügyi központok, a települési önkormányzatok és a szakképző intézmények a külön jogszabályban meghatározott vizsgálatok elvégzése ellenében - eltérő megállapodás hiányában - az 1. számú mellékletben meghatározott térítési díjat fizetik a szolgáltatást nyújtónak.

(4) Ha a szakmai alkalmassági vizsgálatra beutalt munkanélküli vizsgálata alkalmatlan minősítéssel zárul, és emiatt a foglalkoztathatóság vizsgálatára kerül sor, a munkaügyi központ - eltérő megállapodás hiányában - a foglalkoztathatóság vizsgálatának a megállapodásuk szerinti térítési díját köteles megfizetni.

(5) Az egészségkárosító kockázatok meghatározásához és nyomon követéséhez szükséges, az 1. melléklet 1.2. pontja szerinti munkahigiénés vizsgálatért fizetendő térítés összegéről a megrendelő és a vizsgálatot végző megállapodik.

3. § Az Mvt. 58. §-ának (4) bekezdésében meghatározott tevékenységet az ÁNTSZ az Országos Közforgalmú Vasutak esetén a MÁV Rt. illetékes szerveinek bevonásával látja el.

4. § (1) A szolgálat vezetője a szolgálat fenntartójának egyidejű tájékoztatása mellett a szolgálat székhelye szerint illetékes intézet részére jelenti

a) minden év június 30-ig, illetve december 31-ig a 2. melléklet szerinti adatokat,

b) a tevékenysége megkezdését, megszűnését, átmeneti szünetelését a változást követő 8 napon belül.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt adatok alapján az illetékes intézet a munkáltató kérelmére tájékoztatást ad a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás igénybevételeinek helyi lehetőségeiről.

(3) A szolgálat alapfeladatainak ellátásához - a 3. mellékletben meghatározott létszámok esetén - legalább egy, teljes munkaidőben rendelkezésre álló orvost és ápolót kell biztosítani.

5. § (1) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást elsősorban a munkavégzés helyén vagy annak közelében kell biztosítani.

(2) Amennyiben egy munkahelyen az „A” és „B” foglalkozás-egészségi osztályba tartozó munkavállalók száma egy műszakban 300 fő feletti, a munkahely szerint illetékes intézet foglalkozás-egészségügyi szakápolói ellátásnak helyszíni biztosítását - beleértve az elsősegélynyújtás feltételeit is - írhatja elő.

6. § (1) A foglalkozás-egészségi osztályba történő besorolás szempontrendszerét a 4. melléklet tartalmazza.

(2) Az (1) bekezdés szerinti besorolást a munkáltató a szolgálat vagy az illetékes intézet - országos közforgalmú vasútnál az ÁNTSZ munkáltató telephelye szerint illetékes megyei (fővárosi) intézete - véleményének figyelembevételével készíti el.

(3) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat biztosításával kapcsolatos hatósági ellenőrzési jogkört az ÁNTSZ gyakorolja.

7. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba, ezzel egyidejűleg az egészségügyről szóló 1972. évi II. törvény végrehajtásáról szóló 16/1972. (IV. 29.) MT rendelet 14. §-a hatályát veszti.

(2) A 4. § (1) bekezdés a) pontja szerinti adatszolgáltatási kötelezettségnek első alkalommal 1995. szeptember 30-ig kell eleget tenni.

## 1. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez

### 1.1. A 2. § (3) bekezdése szerinti díjak

#### 1.1.1. A munkáltató által eltérő megállapodás hiányában fizetendő díjak:

„D” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	5 000 Ft/fő/év
„C” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	6 800 Ft/fő/év
„B” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	8 400 Ft/fő/év
„A” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	10 000 Ft/fő/év

#### 1.1.2. A munkaügyi központ, valamint a szakképző intézmény által - eltérő megállapodás hiányában - fizetendő díjak:

A munkaügyi központ, valamint a szakképző intézmény által beutalt személy

1. munkaköri alkalmassági vizsgálata a közhasznú munka előkészítése érdekében 1800 Ft/fő/eset;

2. szakmai alkalmassági vizsgálata beiskolázás előkészítése érdekében 2500 Ft/fő/eset;

3. szakmai alkalmassági vizsgálata munkaközvetítés előkészítése érdekében 2800 Ft/fő/eset;

4. foglalkoztathatóságának szakvéleményezése 3000 Ft/fő/eset.

1.1.3. A települési önkormányzat által a rendszeres szociális segélyre jogosultak közcélú foglalkoztatása esetén a beutalt személy munkaköri alkalmassági vizsgálatának díja - eltérő megállapodás hiányában - 1000 Ft/fő/eset.

### 1.2. Munkahigiénés vizsgálatok

#### 1.2.1. Munkakörnyezeti műszeres vizsgálatok:

a) munkahelyi kémiai kóroki tényezők (gázok, gőzök, aerosolok, porok okozta légszennyeződés)

- mennyiségi,

- minőségi

vizsgálata;

b) munkahelyi fizikai kóroki tényezők közül

- zajszint,

- infra- és ultrahang szintek

- (egész test) rezgésterhelés,

- kéz-kar rezgésterhelés,

- a megvilágítás világítástechnikai jellemzőinek,

- elektromágneses tér jellemzői,
- magas légköri nyomáson végzett munka,
- ionizáló és nem ionizáló sugárzásszintek

meghatározása;

c) zárt, telepített munkahelyeken a klímátényezők meghatározása;

d) fizikai megterhelés-igénybevétel vizsgálata.

**1.2.2. Biológiai expozíciós mutatók vizsgálata:**

Vegyianyag	Biológiai expozíciós mutató	
	vizeletben	vérben
Anilin	p-aminofenol	met Hb.
Arzén	arzén	
Benzon	fenol	
Dimetilformamid	N-metil-formamid	
Etil-benzol	mandulasav	
Fenol	fenol	
Fluorid vegyületek	fluorid	
Halotán	halotán trifluorecetsav	
Higany (szervetlen)	higany	
Kadmium	kadmium	kadmium
Króm	króm	
Kobalt	kobalt	
n-Hexán	2,5-hexán-dion	
Nikkel	nikkel	
Nitrobenzol	p-nitrofenol	
Ólom (szervetlen)	D-ALA	ólom ZPP
Pentaklórfenol	pentaklórfenol	
Szelén	szelén	
Szén-monoxid		CO Hb
Szerves foszforsavészter tart. peszticidek		vörösvérsejt vagy teljes vér acetyl- kolinszteráz
Sztirol	mandulasav	
Toluol	hippursav o-krezol	
Triklóretilén	triklórecetsav	
Xilol	metilhippursavak	

**2. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez**

## Jelentés a munkavállalói létszámról

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat

neve:

címe:

orvosok száma:

főállású:

részállású:

ápolók száma:

alkalmazott egyéb személyek száma:

Osztály	Jelenleg ellátott létszám 199... év ..... hó ... naptól ..... hó ... napig	Várható növekedés (+), illetve csökkenés (-) 199... év ..... hó ... naptól ..... hó ... napig
A		
B		
C		
D		
	szabad kapacitás (fő)	várható kapacitás (fő)

Kelt: .....

a szolgálat vezetője

### 3. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez

#### A foglalkozás-egészségügyi szolgálat által ellátandó munkavállalói létszámok

A főműszak-időben biztosítani kell a szolgálatban egy orvos és egy ápoló jelenlétét:

- „A” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1000 munkavállalónként,
- „B” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1200 munkavállalónként,
- „C” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1500 munkavállalónként,
- „D” foglalkozás-egészségi osztály esetén a 2000 munkavállalónként.

Ha az ellátandó munkavállalók egynél több foglalkozás-egészségi osztályból kerülnek ki, az egy szolgálat által ellátható létszámot a következő képlet segítségével kell kiszámítani:

$$\left( \frac{Ae}{A} + \frac{Be}{B} + \frac{Ce}{C} + \frac{De}{D} \right) \times 100 = F,$$

ahol: Ae, Be, Ce, De az ellátandó munkavállalók száma az A-D foglalkozás-egészségi osztályokból, A, B, C, D az A-D foglalkozás-egészségi osztály létszámhatárainak számértékei.

Ha  $F=100 \pm 20$ , akkor egy főműszakidőben rendelkezésre álló orvost és egy ápolót kell biztosítani.

### 4. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez

## A tevékenységek foglalkozás-egészségi osztályba sorolása

### „A” foglalkozás-egészségi osztály

<i>gazdasági tevékenységek</i>	ágazati számjelek
1. Bányászat	C 10-14
2. Kohászat	D 27

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik az „A” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

3. Ugyanebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandó:

**3.1. rákkeltőkkal exponáltak,**

**3.2. sugárzó anyagokkal,**

*3.3. ismeretlen (mérgező hatásuk szempontjából kivizsgálatlan) anyagokkal dolgozók,*

**3.4. állatkísérletes munkakörökben foglalkoztatottak,**

*3.5. kordedvezményre jogosító munkakörökben foglalkoztatottak,*

*3.6. munkaidő-kedvezményre jogosító expozícióban alkalmazott munkavállalók,*

*3.7. a vasúti közlekedésben a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő, a légi és vízi közlekedésben szakszolgálati vizsgálathoz kötött munkakörökben alkalmazott munkavállalók,*  
függetlenül a tevékenység ágazati osztályától.

### „B” foglalkozás-egészségi osztály

<i>gazdasági tevékenységek</i>	ágazati számjelek
1. Mezőgazdaság, vadgazdálkodás és erdőgazdálkodás	A 01-02
2. Építőipar	F 45
3. Élelmiszerek és italok gyártása	D 15
4. Dohánytermékek gyártása	D 16
5. Textiliák gyártása	D 17
6. Ruházati termékek gyártása, szőrmekikészítés és -festés	D 18
7. Bőrkikészítés, bőrtermékek és lábbeli gyártása	D 19
8. Fafeldolgozás	D 20
9. Kőolaj-feldolgozás és kokszyártás	D 23
10. Vegyi alapanyagok és termékek gyártása	D 24
11. Gumi és műanyag termékek gyártása	D 25
12. Nemfém ásványi termékek gyártása	D 26
13. Nyersanyag visszanyerése hulladékból	D 37
14. Szárazföldi és csővezetékes szállítás	I 60
15. Vízi szállítás	161
16. Légi szállítás	I 62
17. Bútorgyártás	D 361
18. Egészségügyi és szociális ellátás	N 85
19. Állategészségügyi tevékenység	N 852
20. Nyomdaipari termékek gyártása	D 2221



fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik a „B” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

*„C” foglalkozás-egészségi osztály*

**Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók az „A” foglalkozás-egészségi osztályba nem tartozó ág, ágazat, alágazat, szakágazat**

- 1. ipari,**
- 2. szolgáltató,**
- 3. kutató,**
- 4. számítástechnikai tevékenységgel kapcsolatos**

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, a „C” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

*„D” foglalkozás-egészségi osztály*

**Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók a**

- 1. kutatás-szervezési,**
- 2. kulturális,**
- 3. oktatási,**
- 4. egyéb adminisztratív**

tevékenységet végző munkavállalók, továbbá az „A”, a „B” és a „C” foglalkozás-egészségi osztályba sorolt tevékenységek nem fizikai munkaköreiben dolgozó, más osztályokba nem sorolt munkavállalói.